

JAGTECH

Preferred Technology Partner

Code of Ethics

Issued 08.01.2019 (EN/NO)



JAGTECH

1. INTRODUCTION

1.1 This code of ethics has been adopted by the board of directors of Jagtech AS.

1.2 The objective of the code is to establish a healthy corporate culture in which employees follow good business practice standards and assume shared responsibility in upholding our reputation and corporate social responsibility. In addition to ensuring that Jagtech AS operates in an ethical manner, the code also acts a tool for the exercise of value-based management and employee participation.

1.3 The code applies to employees of Jagtech AS, consultants acting on behalf of Jagtech AS as well as agents or other partners. It also applies to board members when they act on behalf of the company. The board is responsible for ensuring compliance with the code.

2. FUNDAMENTAL ETHICAL PRINCIPLES

2.1 Jagtech AS expects employees to demonstrate fairness, honesty and professional and personal integrity in their dealings with their employer and colleagues, customers, suppliers, shareholders, competitors and Jagtech AS's business.

2.2 Jagtech AS does not tolerate discrimination on the grounds of ethnicity, nationality, religion, age, gender, disability or sexual orientation. Respect for the individual is fundamental; everyone shall be treated with dignity and respect.

2.3 Jagtech AS does not tolerate corruption. Employees of Jagtech AS shall neither directly nor indirectly offer, promise, give or accept bribes. The same applies to illegal or inappropriate gifts or other unreasonable advantages or benefits in order to obtain gains for Jagtech AS or personal gain.

2.4 Jagtech AS requires employees to comply with legislation and regulations in the countries in which the company operates. The internal guidelines also apply in these countries,

1. INNLEDNING

1.1 Disse etiske retningslinjene er vedtatt av styret i Jagtech AS.

1.2 Formålet med retningslinjene er å etablere en sunn bedriftskultur hvor ansatte etterlever standarder for god forretningsskikk og ivaretar et felles ansvar for vårt omdømme og samfunnsansvar. Retningslinjene skal sikre at Jagtech AS driver sin virksomhet på en etisk forsvarlig måte, og skal også være et verktøy for utøvelse av verdibasert ledelse og medarbeiderskap.

1.3 Retningslinjene gjelder for ansatte i Jagtech AS, konsulenter som opptrer på vegne av selskapet, agenter og andre forretningspartnere. Retningslinjene gjelder også for styremedlemmer når de opptrer på vegne av selskapet. Alle ansatte i Jagtech AS er forpliktet til å følge disse retningslinjene. Styret er ansvarlig for at retningslinjene etterleveres.

2. ETISKE GRUNNPRINSIPPER

2.1 Jagtech AS forventer at de ansatte opptrer rettferdig, redelig og med faglig og personlig integritet overfor arbeidsgiver og kolleger, og overfor kunder, leverandører, aksjonærer, konkurrenter og andre som berøres av Jagtech AS sin virksomhet.

2.2 Jagtech AS tolererer ikke diskriminering på bakgrunn av etnisitet, nasjonalitet, religion, alder, kjønn, funksjonshemming eller seksuell legning. Respekt for individet er grunnleggende, og alle skal behandles med verdighet og respekt.

2.3 Jagtech AS tolererer ikke korrupsjon. Ansatte i Jagtech AS skal verken direkte eller indirekte tilby, love, gi eller motta bestikkelser. Det samme gjelder ulovlige eller upassende gaver eller andre urimelige fordeler eller godtgjørelser for å oppnå fordeler for Jagtech AS eller seg selv.

2.4 Jagtech AS forutsetter at ansatte følger



provided they do not contravene current legislation.

3. ETHICAL GUIDELINES

3.1 Values

Jagtech AS employees shall demonstrate honesty and professional and personal integrity. Jagtech AS expects all employees to actively contribute to value creation and the positive development of Jagtech AS's reputation through the exercise of value-based management and employee participation in an open and stimulating corporate culture, which is characterized by high ethical standards and continuous improvement. The values will help managers and employees to deal with dilemmas in working life with optimum efficiency. The fundamental ethical principles and values will also help ensure that Jagtech AS acts as a socially responsible player.

3.2 Working environment

3.2.1 Jagtech AS shall be a professional, positive and stimulating workplace with an inclusive working environment.

3.2.2 Jagtech AS shall comply with all requirements laid down in relevant legislation and endeavor to establish working methods that ensure a good and safe working environment. Jagtech AS shall not make use of child labor.

3.2.3 All employees shall help create a working environment which is free of discrimination on the grounds of ethnicity, nationality, religion, age, gender, disability or sexual orientation. Jagtech AS does not tolerate behavior that may be perceived as derisive, humiliating or threatening.

3.3 Relationship with contractual partners, competitors and government authorities

3.3.1 Contractual partners shall be treated with due respect.

3.3.2 Jagtech AS shall maintain constructive, open dialogue with government authorities.

3.3.3 Jagtech AS aims for fair, open competition in all markets. Under no circumstances shall Jagtech AS or any of its employees participate in activities that contravene current competition

gjeldende lover og regler i de land Jagtech AS har sin virksomhet. Tilsvarende gjelder de interne retningslinjene, så langt disse ikke er i uoverensstemmelse med gjeldende lovgivning.

3. ETISKE RETNINGSLINJER

3.1 Verdigrunnlag

De ansatte i Jagtech AS skal opptre redelig og med faglig og personlig integritet. Jagtech AS forventer at alle ansatte aktivt bidrar til verdiskaping og positiv utvikling av Jagtech AS sitt omdømme gjennom utøvelse av verdibasert ledelse og medarbeiderskap i en åpen og utviklende bedriftskultur, kjennetegnet av høy etisk standard og kontinuerlig forbedring. Verdigrunnlaget skal hjelpe ledere og ansatte til å håndtere dilemmaer i arbeidshverdagen på best mulig måte. De etiske grunnprinsipper og verdigrunnlaget skal også bidra til at Jagtech AS opptrer som en samfunnsansvarlig aktør.

3.2 Arbeidsmiljø

3.2.1 Jagtech AS skal være en profesjonell, positiv og utviklende arbeidsplass med et inkluderende arbeidsmiljø.

3.2.2 Jagtech AS skal overholde alle krav nedfelt i relevant lovgivning og tilstrebe arbeidsmetoder som sikrer et godt og trygt arbeidsmiljø. Jagtech AS skal ikke benytte barn som arbeidskraft.

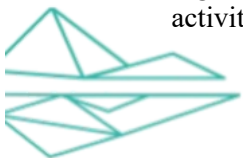
3.2.3 Alle ansatte skal bidra til å skape et arbeidsmiljø der ingen blir diskriminert på grunn av etnisitet, nasjonalitet, religion, alder, kjønn, funksjonshemming eller seksuell legning. Jagtech AS tolererer ikke oppførsel som kan oppfattes som hånende, nedverdiggende eller truende.

3.3 Forhold til kontraktsparter, konkurrenter og offentlige myndigheter

3.3.1 Kontraktsparter skal behandles med tilbørlig respekt.

3.3.2 Jagtech AS skal ha en konstruktiv og åpen dialog med offentlige myndigheter.

3.3.3 Jagtech AS ønsker en rettferdig og åpen konkurranse i alle markeder. Ikke under noen omstendigheter skal Jagtech AS eller ansatte



legislation.

3.3.4 Jagtech AS does not tolerate any form of bribery or corruption. Jagtech AS will take necessary action to avoid being involved in financial transactions that may involve money laundering.

3.4 Loyalty, conflicts of interest and duty of confidentiality

3.4.1 Jagtech AS requires all employees to show loyalty to the company and to refrain from any actions or interests that may impede their ability to perform their work objectively and effectively.

3.4.2 Conflicts of interest should be avoided. If a conflict of interest arises, the employee in question is responsible for assessing the situation and, if necessary, notifying a superior. This applies to all conflicts of interest that may involve customers, suppliers, current or future employees, competitors or other connections.

3.4.3 All employees shall keep secret all confidential information about Jagtech AS, in order to avoid unauthorized parties gaining access to it, and shall show due caution in conversations about internal matters, in order to avoid being overheard by unauthorized parties.

3.4.4 Only the managing director and chairman of the board, or a person delegated by them, may make public statements on behalf of Jagtech AS with regard to financial conditions, future prospects and the board.

3.5 Compliance, control and sanctions

3.5.1 As an integral part of internal control and external audits, Jagtech AS shall regularly ensure compliance with all aspects of this code of ethics.

3.5.2 Any questions or uncertainty concerning interpretation or application of the code of ethics should be addressed to the managing director or to the chairman of the board.

3.5.3 Any violation of the code of ethics shall be reported immediately to the managing director or to the chairman of the board.

delta i handlinger som er i strid med gjeldende konkurranselov.

3.3.4 Jagtech AS tolererer ingen former for korrupsjon og bestikkelser. Jagtech AS vil iverksette nødvendige tiltak for å unngå å bli involvert i finansielle transaksjoner som kan involvere hvitvasking.

3.4 Lojalitet, interessekonflikter og taushetsplikt

3.4.1 Jagtech AS krever at alle ansatte er lojale overfor selskapet, og at de avstår fra handlinger og fra å ha interesser som kan gjøre det vanskelig å utøve deres arbeid objektivt og effektivt.

3.4.2 Interessekonflikter bør unngås. Skulle en interessekonflikt oppstå, påligger det den ansatte å vurdere situasjonen og om nødvendig orientere overordnede. Dette gjelder alle interessekonflikter som kan involvere kunder, leverandører, eksisterende eller fremtidige ansatte, konkurrenter eller andre forbindelser.

3.4.3 Alle ansatte skal holde hemmelig all konfidensiell informasjon om Jagtech AS for å unngå at utenforstående får tilgang til den, og vise forsiktighet i samtaler om interne saker for å unngå å bli overhørt av utenforstående.

3.4.4 Kun daglig leder og styreleder - eller den disse måtte delegere oppgaven til - kan uttale seg offentlig på vegne av Jagtech AS om økonomiske forhold, fremtidsutsikter og styret.

3.5 Kontroll og sanksjoner

3.5.1 Som en integrert del av den interne kontroll og eksterne revisjon skal Jagtech AS regelmessig påse at alle sider ved disse etiske retningslinjer blir fulgt.

3.5.2 Spørsmål om hvordan retningslinjene skal tolkes eller anvendes, bør i tvilstilfelle rettes til daglig leder eller eventuelt til styreleder.

3.5.3 Ethvert brudd på retningslinjene skal meldes umiddelbart til daglig leder eller eventuelt til styreleder.



3.5.4 The privacy of the notifier and the subject of the notification shall be respected.

3.5.5 The managing director or board shall without delay investigate all reported instances of violation of the code of ethics and take necessary and preventive action.

3.5.6 All serious violations of the code of ethics shall also be reported to the board of Jagtech AS.

3.5.4 Personvernet til varsleren og den det varsles om skal ivaretas.

3.5.5 Daglig leder eller eventuelt styret skal uten opphold undersøke alle mottatte meldinger om brudd på retningslinjene, og iverksette nødvendige og forebyggende tiltak.

3.5.6 Alle vesentlige brudd på retningslinjene skal også innrapporteres til styret for Jagtech AS.

